



## Communicatieplan

Geomij b.v.

1 januari 2023 t/m 30 december 2023

# Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1. Organisatiestructuur	3
1.2. Verantwoordelijken	3
2. Doelstellingen en doelgroepen	4
2.1. CO2 grafiek	4
2.2. Communicatiedoelstellingen	4
2.3. Doelgroepen	5
2.4. Relevante maatregelen	6
2.5. Strategie	6
2.6. Middelen	7
3. Communicatie	8
3.1. Intern communicatie-overzicht	8
3.2. Externe communicatieoverzicht	8

# 1. Inleiding

U vindt in dit document de communicatiedoelstellingen, de interne en externe doelgroepen, de interne en externe communicatiemiddelen en taken en verantwoordelijkheden m.b.t. CO<sub>2</sub>-reductie.

Dit document is geschreven met als uitgangspunt om inzichtelijk te maken aan alle stakeholders hoe de CO<sub>2</sub>-reductiedoelen en de voortgang van het CO<sub>2</sub> reductieprogramma verloopt.

Dit communicatieplan heeft betrekking op de organisatiestructuur zoals getoond in paragraaf 1.1. De (eind)verantwoordelijken voor de uitvoering zijn vermeld in paragraaf 1.2.

## 1.1. Organisatiestructuur

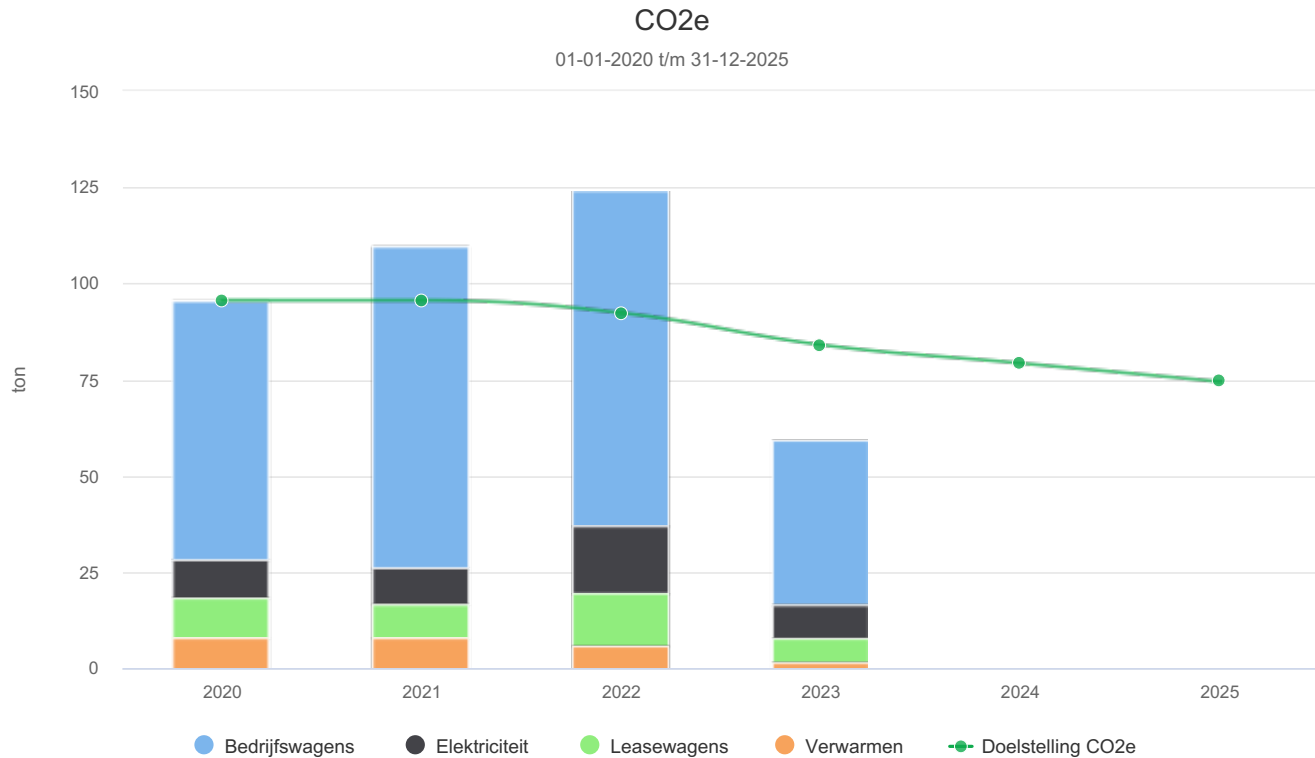
Naam	Consolidatie percentage	Standaard referentiejaar	Personen
<b>Geomij b.v.</b> Rechtspersoon	100%	2020	<i>Eindverantwoordelijke:</i> <b>Danny Wouters</b> <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> <b>Ronald Hiemstra</b>
<b>Herten</b> Vestiging	100%	2020	

## 1.2. Verantwoordelijken

Naam	Personen
<b>Geomij b.v.</b>	<i>Eindverantwoordelijke:</i> <b>Danny Wouters</b> <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> <b>Ronald Hiemstra</b>
<b>Herten</b>	

## 2. Doelstellingen en doelgroepen

### 2.1. CO2 grafiek



### 2.2. Communicatiedoelstellingen

De communicatiedoelstellingen voor het bedrijf m.b.t. de CO<sub>2</sub>-reductie zijn:

#### **Intern:**

- Medewerkers informeren over de CO<sub>2</sub>-footprint en de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen;
- Vergroten van het inzicht van medewerkers in het onderwerp CO<sub>2</sub>. Wat doet het bedrijf allemaal op dit gebied en waar willen we naar toe?
- Medewerkers informeren over de maatregelen en activiteiten die worden ondernomen om haar CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren;
- Medewerkers informeren welke individuele en collectieve bijdrage men kan leveren aan het energiebeleid en de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen;
- Medewerkers informeren over de voortgang van de CO<sub>2</sub>-footprint en de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen.

#### **Extern:**

- Stakeholders informeren over de CO<sub>2</sub>-footprint en de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen;
- Stakeholders informeren over de maatregelen en activiteiten die worden ondernomen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren;
- Stakeholders informeren over de voortgang van de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen en de daaraan gelieerde acties;
- Stakeholders informeren over- en betrekken bij de bedrijfsontwikkelingen op het gebied van CO<sub>2</sub> en energie. Het kan dan ook gaan om duurzaam materiaalgebruik en het circulair inrichten van grondstofketens;
- Stakeholders betrekken bij sectorinitiatieven.
- Het jaarlijks bijwerken van de maatregelenlijst SKAO-site (geldt voor deelnemers aan de CO<sub>2</sub> Prestatieladder)

## 2.3. Doelgroepen

De doelgroepen die worden onderscheiden zijn in te delen naar de interne- en externe doelgroepen.

Het managementteam en de leidinggevenden zijn nauw betrokken bij de ontwikkelingen van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. Zij zijn op de eerste plaats verantwoordelijk voor het doorgeven van de boodschap vanuit de CO<sub>2</sub>-prestatieladder aan de verschillende doelgroepen.

### **Interne doelgroepen**

De interne doelgroepen kunnen worden onderverdeeld in:

- Managementteam
- Leidinggevenden
- Medewerkers

Bij Geomij werken 38 medewerkers (34 fte's). Voor het uitvoeren van landmeetkundige werkzaamheden zijn 18 medewerkers werkzaam in de buitendienst en 16 in de binnendienst. Het management bestaat uit 2 medewerkers. Voor de ondersteunende administratieve werkzaamheden zijn 2 medewerkers werkzaam. Alle medewerkers hebben via hun computer en mobiele telefoon direct toegang tot het intranet van Geomij. Dit platform fungeert als digitale nieuwsbrief en wordt vrijwel dagelijks geüpdated.

Er vinden meerdere soorten periodieke overleggen plaats. Voor alle medewerkers worden personeelsbijeenkomsten en themabijeenkomsten georganiseerd waar KVGGM onderwerpen een vast agendapunt vormen. Daarnaast worden toolboxmeetings gehouden die deels digitaal zijn en deels als fysieke bijeenkomsten. Met de binnendienstmedewerkers is regelmatig werkoverleg. Verder wordt iedere medewerker via het intranet van Geomij op de hoogte gehouden van alle actuele ontwikkelingen.

### **Externe doelgroepen**

Externe doelgroepen zijn partijen die belang hebben bij reductie van CO<sub>2</sub>-emissies en potentiële partners om mee samen te gaan werken aan CO<sub>2</sub>-reductie. Tevens zijn dit partijen welke baat hebben bij partners welke actief bezig zijn met CO<sub>2</sub>-reductie. Er hoeft geen onderscheid gemaakt te worden in de communicatieboodschap naar externe belanghebbenden. Logischerwijs kan een verfijning van de boodschap de specifieke doelgroepen beter inzicht verschaffen.

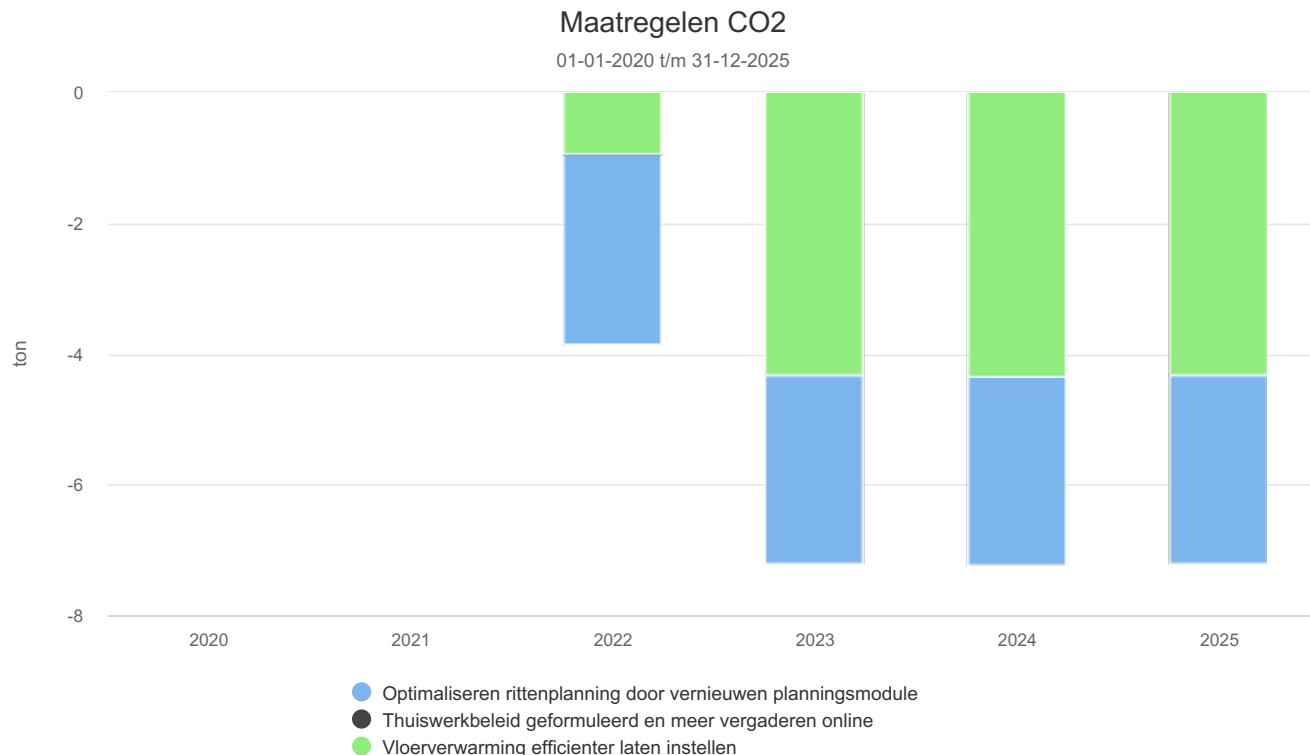
Geomij werkt bij voorkeur samen met partners/leveranciers die ook hun verantwoordelijkheid nemen in de reductie van hun CO<sub>2</sub> footprint.. Een voorbeeld van zo'n leverancier is de leasemaatschappij waarvan alle auto's worden betrokken en die als doelstelling streeft naar mobiliteit waarbij de CO<sub>2</sub> en NO<sub>x</sub> footprint uiteindelijk tot nul wordt teruggebracht.

Overzicht van externe doelgroepen:

- **Opdrachtgevers** (commerciële bedrijven en (semi)overheidsinstellingen)
  - Belang: Opdrachtgevers hechten belang aan het duurzaam realiseren van projecten. Het inzetten van een aannemer die extra maatregelen neemt ten aanzien van duurzaamheid en CO<sub>2</sub>-reductie biedt de opdrachtgever extra voordeel. Het is van belang opdrachtgevers te betrekken in de initiatieven, omdat de keuzes die zij maken van directe invloed kunnen zijn op de CO<sub>2</sub>-emissies.
- **Leveranciers**
  - Belang: Leveranciers kunnen bijdragen aan het verminderen van CO<sub>2</sub>-emissies. Dit kunnen zij doen door binnen de eigen organisatie te zoeken naar mogelijkheden tot CO<sub>2</sub>-reductie.
- **Onderaannemers**
  - Belang: Ook onderaannemers kunnen bijdragen aan het verminderen van CO<sub>2</sub>-emissies. Dit kunnen zij doen door binnen de eigen organisatie te zoeken naar mogelijkheden tot CO<sub>2</sub>-reductie. Tevens is het in het belang van zowel aannemers als onderaannemers om samen te zoeken naar initiatieven tot CO<sub>2</sub>-reductie.
- **Brancheorganisaties**
  - Belang: De brancheorganisaties zijn een belangrijke schakel in het reduceren van CO<sub>2</sub>-emissies. Zij kunnen de partijen binnen de branche verbinden en zorgen voor een meer gezamenlijke inspanning. Daarnaast zijn zij gesprekspartners voor overheden en belangenorganisaties van opdrachtgevers.
- **Collega-bedrijven**
  - Belang: Collega-bedrijven hebben belang bij het innoveren van de eigen markt en branche. Collega-bedrijven welke samen initiatieven ontwikkelen kunnen samen opdrachtgevers prikkelen om ook te zoeken naar mogelijkheden tot CO<sub>2</sub>-reductie en ervoor zorgen dat de branche zichzelf blijft ontwikkelen.

- **SKAO**
  - Belang: eigenaar en beheerder van de CO2 Prestatieladder.
- **Overheid, provincies en gemeentes**
  - Belang: Regelgeving met betrekking tot CO2 uitstoot.

## 2.4. Relevante maatregelen



Maatregelen CO2 (ton)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Optimaliseren rittenplanning door vernieuwen planningsmodule			-2,90	-2,88	-2,89	-2,88
Thuiswerkbeleid geformuleerd en meer vergaderen online		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vloerverwarming efficiënter laten instellen			-0,94	-4,32	-4,33	-4,32
<b>Totaal</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-3,84</b>	<b>-7,20</b>	<b>-7,22</b>	<b>-7,20</b>

## 2.5. Strategie

De doelgroep werknemers is van essentieel belang, omdat een groot aandeel van de CO<sub>2</sub>-emissie direct gerelateerd is aan het gedrag van de medewerkers (zoals efficiënt rijden, of voertuigen stationair laten draaien, lampen laten branden, beeldschermen uitzetten etc.). Doel van de interne communicatie is de medewerkers bewust te maken van hun gedrag en de invloed daarvan op het energieverbruik.

Het managementteam draagt de doelstellingen uit en zien zij erop toe dat er concreet gewerkt wordt aan CO<sub>2</sub>-reductie. Hoe dit zich uit in de doelstellingen wordt tijdens het semester gebonden meetpunten duidelijk. Uiteindelijk zullen ook de collega's elkaar onderling gaan aanspreken en stimuleren om de CO<sub>2</sub>-emissie te reduceren.

Zoals uit de doelstelling blijkt, moeten alle medewerkers van het bedrijf periodiek worden geïnformeerd over het CO<sub>2</sub>-beleid en reductiedoelstellingen. Medewerkers moeten op de hoogte worden gebracht van het beleid in het algemeen, maar vooral van de onderdelen die voor hen van belang zijn en daarmee de concrete maatregelen.

Alle medewerkers worden middels het intranet van Geomij op de hoogte gehouden van de voortgang van de genomen en de geplande maatregelen. Er wordt aangegeven wat een ieders aandeel kan zijn om de CO<sub>2</sub> footprint te reduceren. Via intranet worden er over het gehele jaar diverse items geplaatst waarin CO<sub>2</sub>-reductie een onderdeel is.

## 2.6. Middelen

De volgende communicatiemiddelen worden gebruikt bij het uitdragen van de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen en metingen. Er wordt o.a. gebruik van:

- Bedrijfswebsite <https://www.geomij.nl/co2-prestatieladder/>
- Intranet
- Jaarverslagen
- Managementrapportages voorzien van een CO<sub>2</sub> footprint
- Toolboxbijeenkomsten
- Themabijeenkomsten
- MT/cKVGGM-overleg en KVGGM-kwartaalrapportage

## 3. Communicatie

Op de website is een dynamische pagina ingericht die informeert over het CO<sub>2</sub>-reductiesysteem van de organisatie (SmartTrackers). Op deze site zal zich informatie bevinden over:

- Het CO<sub>2</sub>-reductiebeleid.
- De CO<sub>2</sub>-footprint.
- De CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen en de voortgang hierin.
- De CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen en de voortgang hiervan.
- Een energiemanagement actieplan

Bovenstaande aspecten komen te samen in het tweemaal per jaar te communiceren CQ voortgangsrapportage en energie actieplan.

- Alle externe communicatie (nieuwsbrieven, persberichten e.d.)
- Acties en initiatieven op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie waarin het bedrijf een deelnemer is.
- Een kopie van ons meest recente CO<sub>2</sub>-Bewust Certificaat.

Zie: <https://www.geomij.nl/co2-prestatieladder/>

### 3.1. Intern communicatie-overzicht

Doelgroep	Kanaal	Boodschap	Frequentie/Datum
Uitvoerend personeel	intranet	Voortgang CO2 reductieprogramma	2x per jaar
Uitvoerend personeel	toolbox	Diverse KVGM onderwerpen waaronder CO2 reductie	4x per jaar

### 3.2. Externe communicatieoverzicht

Doelgroep	Kanaal	Boodschap	Frequentie
Opdrachtgevers	Website	Voortgang CO2 reductie	doorlopend
Overige stakeholders	Website	Voortgang CO2 reductie	doorlopend
Club van 49	Teams	Voortgang CO2 reductie	2x per jaar