

Beleidsverklaring

Het beleid van de directie is erop gericht om zo goed mogelijk aan de eisen en behoeften van haar stakeholders en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving te voldoen (compliance). Hiervoor is een managementsysteem opgezet en ingevoerd op basis van de High Level Structure van de normen ISO 9001 (2015) en ISO 14001 (2015) alsmede aan de eisen van VCA* 2017/6.0.

Dit betekent dat ons beleid:

- passend is voor het doel en de context van onze organisatie, waaronder de aard, omvang en milieueffecten van onze activiteiten, producten en diensten;
- een ondersteuning biedt voor de missie en strategische richting van Geomij;
- een kader biedt voor het vaststellen van doelstellingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.

De kwaliteit van zowel de processen als de dienstverlening wordt bepaald door de inzet van directie en alle medewerkers. De betrokkenheid en effectieve medewerking van medewerkers en directie bij het invoeren en onderhouden van het systeem is dan ook van groot belang. De doelstelling is om het aantal klachten en schaden tot een minimum te beperken. Een en ander moet leiden tot een continue verbetering van het managementsysteem en dan met name gericht op onze prestaties op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.

De zorg voor het milieu staat hoog in ons vaandel. Wij hanteren een proactief inkoopbeleid waarbij niet alleen wordt gekeken naar de aankoopkosten maar ook naar de aspecten veiligheid en duurzaamheid (levenscyclus perspectief). Een van de meest simpele vormen van een circulaire economie is recyclen. Aan de andere kant van het spectrum staan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Daar tussen is van alles mogelijk dat meer of minder circulair is. GEOMIJ richt zich hierbij op: afnemers, leveranciers, brancheorganisatie en afvaldienstverleners. Op basis van de naleving van toepasselijke milieuwet- en regelgeving bij alle werkzaamheden wordt schade aan materieel en milieu voorkomen. Om deze reden wordt jaarlijks een aantal meetbare doel- en taakstellingen vastgesteld om de milieuaspecten die betrekking hebben op onze organisatie op de juiste wijze te beheersen.

Veiligheid en arbeidsomstandigheden zijn belangrijke aspecten in de bedrijfsvoering. Om deze reden is een Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) is opgesteld en er wordt jaarlijks op basis van een evaluatie een plan van aanpak opgesteld om restrisico's op te lossen of te beheersen. Mede aan de hand van deze RI&E voert de directie een actief beleid als het gaat om:

- het voorkomen van persoonlijk letsel
- het voorkomen van materiële en milieuschade
- het streven naar continue verbetering op het gebied van KVGM

De doelstelling is om de veiligheid van de eigen medewerkers (ook tijdelijke) maar ook die van derden te waarborgen. Door middel van taak risico analyses, duidelijke veiligheidsinstructies, opleidingen, interne communicatie en het (gratis) verstrekken van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen wordt er alles aan gedaan om veiligheidsrisico's vast te stellen en te beheersen.

De gezondheid van het personeel is een groot goed. Voortdurend zal de directie daarom een afweging maken van noodzakelijke handelingen die daaraan verbonden gezondheidsrisico's en werkbelasting van het personeel. Bij de besluitvorming over vernieuwing en vervanging van voertuigen en materieel, inrichting van gebouwen en aanschaf van hulpmiddelen en meubilair zullen de ergonomische, veiligheidskundige en arbeid hygiënische aspecten worden meegenomen. De doelstelling is namelijk om het werk zo aangenaam mogelijk te houden en het ziekteverzuim daardoor zo laag mogelijk. De voertaal binnen het bedrijf is Nederlands. De communicatie over KVGM-zaken dient namelijk zonder taalbelemmeringen mogelijk te zijn. Daarom stelt de directie als eis dat alle medewerkers de Nederlandse taal in voldoende mate in woord en geschrift beheersen.

Voor alle in- en externe belanghebbenden wordt de beleidsverklaring op de website geplaatst.

Directeur GEOMIJ
d.d. 01-02-2021

